

LAPORAN KEBERLANJUTAN

**PT BUANA
CAPITAL
SEKURITAS
2024**



Daftar isi

- Laporan Direksi PT Buana Capital Sekuritas
- Profil Perusahaan
- Strategi Perusahaan Berkelanjutan
- Tata Kelola Berkelanjutan

LAPORAN DIREKSI
PT BUANA CAPITAL
SEKURITAS

PROFIL
PERUSAHAAN

STRATEGI
PERUSAHAAN

TATA KELOLA
PERUSAHAAN



1. LAPORAN DIREKSI

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

PT. Buana Capital Sekuritas (Perusahaan) menerbitkan Laporan keberlanjutan sebagai bentuk pertanggung jawaban kepada segenap pemangku kepentingan tentang pengelolaan kinerja bisnis, ekonomi, sosial dan lingkungan yang berkelanjutan pada tahun 2024. Dalam Laporan ini PT. Buana Capital Sekuritas merujuk Peraturan Otoritas Jasa Keuangan no. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan. Laporan Keberlanjutan ini disampaikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan 2024, guna memberikan informasi yang lebih komprehensif, menyajikan informasi mengenai upaya Perusahaan dalam mewujudkan kinerja yang berdampak positif terhadap para pemangku kepentingan. Selain itu, Laporan ini merupakan wujud Komitmen Perusahaan dalam menjalankan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang diatur dalam Undang-Undang no. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas.

Upaya kami untuk memenuhi aspek lingkungan, sosial dan tata kelola dalam beberapa tahun terakhir telah membantu kami membangun fondasi yang kuat dan kokoh serta ketahanan yang dibutuhkan untuk menavigasi dampak kesehatan, sosial dan ekonomi. Perusahaan telah menunjukkan kemampuan untuk memenuhi tuntutan kebutuhan operasional saat ini dan ekspektasi nasabah yang terus berubah, berkat tekad, dedikasi, ketangguhan dan budaya inovasi karyawan, Perusahaan dapat membukukan laba (Rugi) pada Tahun 2024 sebesar Rp 3 Milyar, Kami mampu menjalankan operasi dalam skala yang lebih besar dan meraih peluang yang datang dengan tantangan termasuk fokus pada semua aspek keberlanjutan, kami berusaha meningkatkan kinerja Perusahaan dengan meluncurkan Aplikasi Tren,

1

dimana aplikasi ini diharapkan dapat menjangkau masyarakat luas dan mempercepat pembukaan rekening efek dan rekening dana nasabah secara daring (online), memberikan kemudahan kepada masyarakat untuk menjadi investor Pasar Modal dengan aman dan mudah.

Kami menyediakan layanan Penjaminan Emisi kepada Para Calon Emiten, membantu proses persiapan dan penyelenggaraan Penawaran Umum Perdana Saham, dan bertindak sebagai sentra penyedia jasa penasehat Keuangan (Financial advisory), merger dan akuisisi. Peningkatan pendapatan dengan menambahkan kontribusi pendapatan dari nasabah Institusi dan Jasa Penasihat Keuangan yang memiliki potensi transaksi berkelanjutan serta menjaga hubungan baik dengan nasabah-nasabah Institusi supaya dapat melakukan penerbitan atas instrumen keuangan nasabah.

Perusahaan memahami pentingnya dukungan dan kerjasama semua pihak antara lain pemegang saham, karyawan, nasabah dan masyarakat disekitar perusahaan beroperasi, oleh karenanya perusahaan terus menjaga komitmen atas kualitas layanan yang terbaik kepada para pemangku kepentingan. kualitas layanan sangat penting untuk dapat meningkatkan kepercayaan nasabah, salah satu upaya perusahaan telah membuka layanan informasi dan pengaduan melalui telepon, email, maupun surat kepada para nasabah.

Kami akan berpedoman pada RAKB yang telah dibuat dalam pencapaian target. kami percaya dengan melakukan pekerjaan sesuai berpedoman pada prinsip dan kebijakan (SOP) perusahaan, sehingga prinsip Tata Kelola perusahaan yang baik (GCG) bisa diwujudkan perusahaan. Mewakili Direksi kami berterima kasih kepada Dewan Komisaris, karyawan, mitra kerja, pemegang saham, nasabah dan semua pemangku kepentingan lainnya atas dukungan dan kepercayaan yang tak ternilai, tetapi kami juga menyadari bahwa untuk mendapatkan dampak yang lebih besar, kami memerlukan dukungan dan kemitraan sehingga bisa tetap optimis bahwa perusahaan akan lebih baik dimasa depan.

Jakarta, 17 April 2025

Atas Nama Direksi, *rd*



BENNY HARDIMAN SETIABRATA
Presiden Direktur



2. PROFIL PERUSAHAAN

Nama Perusahaan : PT. BUANA CAPITAL SEKURITAS

Bidang Usaha : Perdagangan Efek, termasuk didalamnya sebagai Perantara Pedagang Efek berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (Bapepam-LK berubah menjadi Otoritas Jasa Keuangan) no KEP-172/PM/1992 tanggal 10 April 1992 dan Penjamin Emisi Efek no KEP-01/BL/PEE/2011 tanggal 30 Maret 2011 dan Kegiatan Lain yang berhubungan dengan kegiatan tersebut dengan memperhatikan peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan peraturan perundang-undangan lain yang berlaku.

Alamat Kantor : Treasury Tower Lt 39 , District 8 , SCBD lot 28, Jl. Jend. Sudirman kav 52-53 Jakarta 12190, Indonesia

Telepon : +62 21 2793 8800

Fax : +62 21 2793 7892

E-mail : corsec@buanacapital.com

SitusWeb : www.buanacapital.com

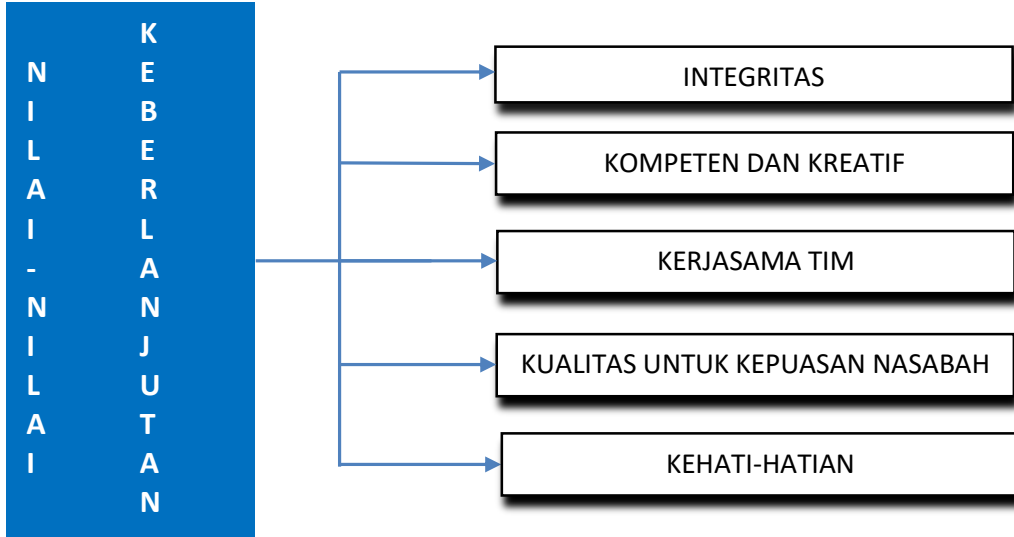
Jumlah karyawan : 51 Orang

VISI

Menjadi perusahaan efek terpercaya dengan produk investasi yang menunjang perkembangan Pasar Modal dan Perekonomian Indonesia

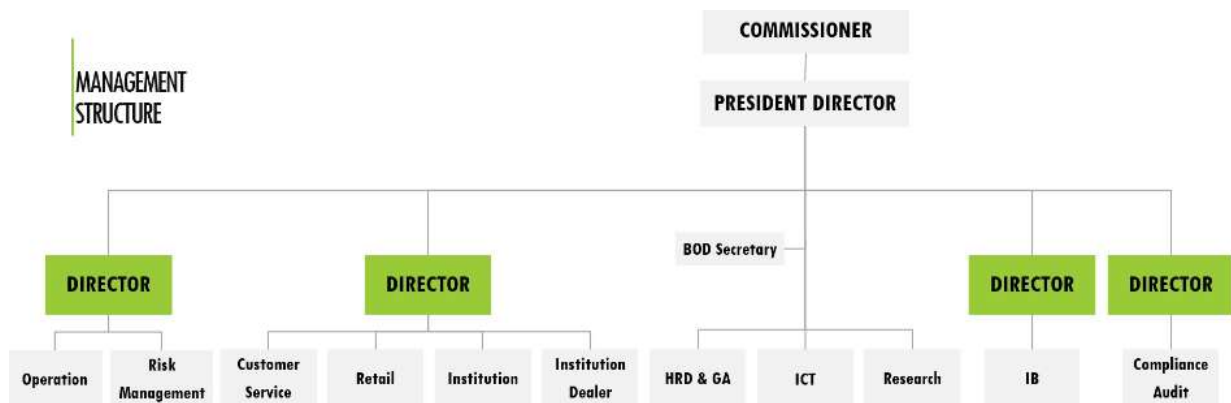
MISI

Menjadikan Pasar Modal Indonesia sebagai alternatif Investasi yang mudah dijangkau oleh Investor dan masyarakat



Berikut adalah susunan Pemegang Saham PT Buana Capital Sekuritas per 31 Desember 2024:

Pemegang Saham	
PT Philadel Terra Lestari	35 %
Benny Hardiman Setiabrata	35 %
Eva Tanuri	20 %
Pieter Tanuri	7,5 %
Yohanes Ade Bunian Moniaga	2,5 %



LAPORAN DIREKSI PT BUANA CAPITAL SEKURITAS	PROFIL PERUSAHAAN	STRATEGI PERUSAHAAN	TATA KELOLA PERUSAHAAN
--	------------------------------	------------------------	---------------------------

Skala usaha

Keterangan	Satuan	2024	2023	2022
Total Aset	(dalam jutaan Rupiah)	246.233	236.318	235.701
Total Kewajiban	(dalam jutaan Rupiah)	79.222	72.607	78.869
Total Ekuitas	(dalam jutaan Rupiah)	167.010	163.711	156.832

Wilayah Operasional

Perusahaan beroperasi di Indonesia. Perusahaan hanya memiliki kantor di Jakarta dan melalui aplikasi Online trading Perusahaan, nasabah dapat melakukan transaksi dimanapun selama ada jaringan internet.

Daftar Keanggotaan Asosiasi

Pada Tahun 2024, Perusahaan bergabung dengan asosiasi sebagai berikut:

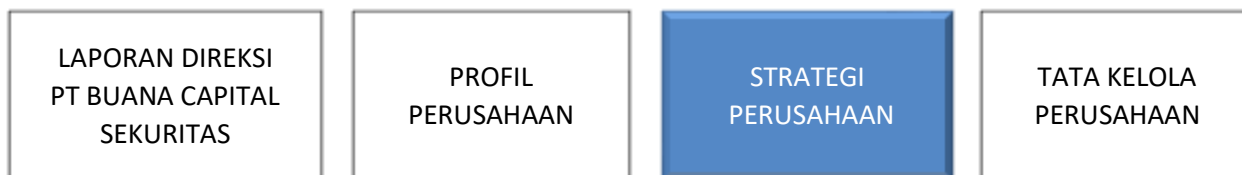
1. Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)
2. Indonesia Securities Investor Protection Fund (Indonesia SIPP)
3. Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa keuangan (LAPS SJK)

Informasi pada Situs Web Perusahaan

Perusahaan telah memiliki situs web resmi di www.buanacapital.com. Situs web Buanacapital menyajikan rangkaian informasi yang relevan untuk dipublikasikan demi kepentingan umum, seperti informasi mengenai sejarah pendirian Perusahaan, profil Dewan komisaris dan Direksi, implementasi Tata Kelola perusahaan yang baik, layanan yang diberikan kepada nasabah, dan informasi lainnya.

Perubahan yang bersifat signifikan

Perusahaan memiliki sertifikasi SNI ISO 27001:2013 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi, dengan memiliki sertifikasi, Perusahaan dinilai telah menerapkan Sistem Manajemen Keamanan Informasi yang dapat meningkatkan performa kinerja perusahaan serta meningkatkan daya saing perusahaan.



3. STRATEGI BERKELANJUTAN

A. PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Dalam rangka menyukseskan pencapaian tujuan Laporan berkelanjutan, Perusahaan menjaga komitmen dan mengelola perusahaan dan menerapkan upaya yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Laporan ini juga memperlihatkan program secara bertahap melakukan penyesuaian pada kebijakan strategis jangka pendek hingga jangka panjang.

Laporan disusun berdasarkan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan no. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan berkelanjutan bagi Lembaga Jasa keuangan. Laporan yang memuat kinerja keberlanjutan PT. Buana Capital Sekuritas untuk periode 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024, laporan keberlanjutan pada periode Tahun sebelumnya diterbitkan pada April 2023.

Upaya Perusahaan dalam menginternalisasi prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan dilakukan secara konsisten meningkatkan pemahaman internal akan pentingnya mengelola bisnis yang tidak hanya berfokus pada keuntungan semata melainkan juga menunjukkan kepedulian kepada para Pemangku Kepentingan atas strategi berkelanjutan Tahun 2024 sebagai berikut:

Pemangku kepentingan	Metode Pelibatan	Kepentingan	Respon Perusahaan
Nasabah	Melalui Media Sosial	Kualitas dan keamanan produk	Menyediakan layanan jasa keuangan berkualitas yang memenuhi ketentuan yang berlaku.
Karyawan	Melalui jalur komunikasi internal	Kesehatan, keselamatan kerja dan pengembangan karyawan	Jaminan kesehatan berupa asuransi kesehatan, kesempatan yang sama, pengembangan karier karyawan, pelatihan kemampuan dengan mengikuti sosialisasi
Pemerintah dan Regulator	Melalui sosialisasi, Webinar, sesi dengar pendapat	Kepatuhan peraturan, kemitraan dalam keberlanjutan	Pemenuhan kewajiban terhadap pemerintah dan Regulator usaha yang terkait seperti IDX, POJK dan lain-lain, kebijakan dan kegiatan yang sejalan dan mendorong keberhasilan tujuan Laporan Berkelanjutan
Pemegang Saham	Pelaporan kinerja Bisnis, Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan	Kinerja keuangan informasi yang jelas dan arahan strategis atas	Secara berkala menyediakan laporan yang transparan dan

LAPORAN DIREKSI PT BUANA CAPITAL SEKURITAS	PROFIL PERUSAHAAN	STRATEGI PERUSAHAAN	TATA KELOLA PERUSAHAAN
--	----------------------	--------------------------------	---------------------------

		komitmen keberlanjutan	peningkatan kinerja usaha transparansi prosedur kerjasama, memberi peluang yang sama atas dasar kemampuan dan kualitas
Media	Menggunakan website sebagai sarana keterbukaan informasi yang bisa diakses, nasabah dan masyarakat	Hubungan dengan Pemerintah dan Otoritas / Regulator	Pembaruan di website sebagai yang bisa diakses oleh nasabah dan pihak lain, melakukan kerjasama dengan Perusahaan efek lain dalam hal sosialisasi Literasi Edukasi dan Inklusi
Masyarakat	Aktifitas kolaboratif dan aktifitas brand atas program kerjasama dengan beberapa perusahaan efek mengadakan Literasi dan Inklusi	Dampak nyata atas Kontribusi perusahaan terhadap pengembangan sosial dan lingkungan dan perkembangan program yang melibatkan masyarakat berkesempatan untuk meningkatkan pengetahuan informasi terkait Pasar Modal	Melakukan kolaborasi dalam kegiatan berkelanjutan yang meliputi pendidikan, pemberdayaan masyarakat, lingkungan

B.KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN EKONOMI, LINGKUNGAN HIDUP DAN SOSIAL

Ekonomi

Keterangan	(dalam jutaan Rupiah) Tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember		
	2024	2023	2022
Pendapatan Usaha	36.898	41.912	45.452
Beban Usaha	(34.522)	(35.439)	(37.911)
Laba (Rugi) Usaha	2.376	6.473	7.541
Penghasilan (Beban) Lain-Lain	1.855	8.777	3.114
Laba (Rugi) Sebelum Pajak Penghasilan	4.262	15.251	10.655

Laba (Rugi) Neto Tahun Berjalan	3.298	14.854	8.655
Penghasilan (Rugi) Komprehensif Lain	1	24	(37)
Total Laba (Rugi) Komprehensif	3.299	14.879	8.617

Lingkungan Hidup

Keterangan	Satuan	(dalam jutaan Rupiah)		
		2024	2023	2022
Listrik	Rupiah	108	108	96
BBM	Rupiah	128	144	130

Sosial

Keterangan	Satuan	2024	2023	2022
		Jumlah Pegawai	Orang	51
Biaya Pelatihan	(dalam jutaan Rupiah)	15,9	7	12
Kecelakaan Kerja	Kasus	Nihil	Nihil	Nihil
Dana Sosial Yang Disalurkan	(dalam jutaan Rupiah)	1.340	100	302

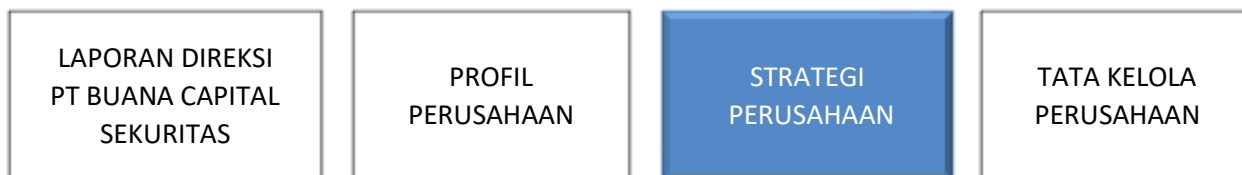
C. STRATEGI PENCAPAIAN TARGET ATAS PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Pengelolaan risiko atas penerapan keuangan berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup, perusahaan selalu berupaya menciptakan masa depan yang lebih baik setiap harinya, kami percaya keberadaan perusahaan dapat turut membantu pertumbuhan bisnis dan keberlanjutan yang merupakan dua hal yang saling terkait dan tidak mungkin dipisahkan, karena itu perusahaan telah melakukan serangkaian program berkelanjutan sebagai berikut:

No	Program	Pencapaian target
1	Hemat kertas	Perusahaan menerapkan paperless, mengedukasi karyawan dan nasabah mengutamakan penggunaan teknologi digital/elektronik untuk mengakses dokumen tanpa perlu selalu mencetak, dalam kondisi tertentu jika harus menggunakan kertas, maka perusahaan mengambil kebijakan penggunaan kertas bolak-balik atau used paper .
2	Hemat Listrik	Perusahaan berkomitmen melakukan penghematan penggunaan listrik, selain mengeluarkan imbauan penghematan listrik, langkah konkret penghematan dilakukan dengan mematikan lampu dan piranti elektronik apabila tidak digunakan, memanfaatkan panel kaca diruang kantor, sehingga memungkinkan sinar matahari masuk sebagai sumber cahaya, memperbanyak penggunaan lampu hemat energi .
3	Hemat air	salah satu penyebab pasokan air bersih terbatas karena sumber air yang tercemar atau terkena polusi, sebab itu untuk melakukan pengolahan diperlukan upaya dan biaya yang lumayan besar, Perusahaan menyadari hal ini maka dilakukan imbauan meningkatkan kesadaran penghematan penggunaan air di lingkungan kantor.



No	Program	Pencapaian target
4	Mengurangi penggunaan plastik	Perusahaan melakukan himbuan kepada karyawan mengurangi minuman kemasan plastik agar menggunakan botol/tumbler untuk dapat digunakan berulang kali, mengganti air minum kemasan dikantor dengan menyediakan air galon sehingga dapat gunakan gelas beling yang dapat digunakan berulang kali.
5	Kesehatan dan keselamatan kerja	Perusahaan berupaya semaksimal mungkin untuk menciptakan angka kecelakaan kerja nihil atau zero accident. Terciptanya kesehatan dan keselamatan kerja akan menciptakan suasana kerja yang aman dan nyaman sehingga setiap karyawan bisa bekerja secara optimal, Untuk mewujudkan target tersebut Perusahaan telah melakukan identifikasi potensi bahaya, menilai tingkat risiko seperti kecelakaan kerja serius atau berakibat kehilangan jam kerja yang sewaktu waktu dapat terjadi, dalam hal ini perusahaan telah membekali karyawan/memberikan perlindungan dengan mengikutsertakan karyawan program BPJS Kesehatan dan Tenaga Kerja dan asuransi Perusahaan. Penerapan program target zero kecelakaan nihil di Tahun 2024.
6	Pelatihan dan pendidikan karyawan	Perusahaan secara berkesinambungan mengembangkan dan mendukung upaya peningkatan kualitas karyawan yang dimiliki dengan cara meningkatkan kompetensi karyawan melalui Workshop atau Webinar atau sosialisasi
7	Mengutamakan kepuasan nasabah sebagai prioritas	PT. Buana Capital Sekuritas memiliki komitmen untuk memenuhi tanggung jawab dalam mempersiapkan dan mencetak investor individu yang mandiri melalui aplikasi Online Trading, Untuk memenuhi komitmen perusahaan bagi pertumbuhan kinerja usaha secara berkelanjutan, antara lain perlindungan nasabah terhadap setiap jasa transaksi, menjaga kualitas layanan nasabah yang terbaik, Jaminan pelayanan dikontrol melalui penerapan manajemen mutu yang melibatkan nasabah dalam memberikan pengukuran terhadap kualitas pelaksanaan pelayanan, untuk berupaya terus meningkatkan layanan nasabah, Perusahaan membuka layanan pengaduan dengan menyediakan saluran telepon,e-mail maupun surat untuk menangani keluhan nasabah, perusahaan telah menyediakan sarana pengaduan nasabah berupa email cs@buanacapital.com di situs www.buanacapital.com .
8	Pengembangan Masyarakat	Sosialisasi dan Literasi Edukasi dan Inklusi keuangan yang merupakan program dari Rencana Bisnis Perusahaan, dimana kegiatan rutin dilaksanakan dengan bekerjasama beberapa Perusahaan Efek. Sepanjang tahun 2024 perusahaan menjadi sponsor dalam mendukung kegiatan: <ol style="list-style-type: none"> 1. Persatuan Bulu tangkis seluruh Indonesia (PBSI) Jakarta Barat 2. Ikatan Sarjana Ekonomi Indonesia (ISEI) 3. Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) turnamen GOLF AEI-ISEI Jakarta 2024



D. IMPLEMENTASI KINERJA KEBERLANJUTAN

KEGIATAN MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Laporan Keberlanjutan PT. Buana Capital Sekuritas dengan berbagai pertimbangan penyusunan laporan keberlanjutan tahun 2024 belum menggunakan jasa external assurance atau verifikasi oleh pihak ketiga yang independen. Manajemen memastikan semua informasi yang disajikan dalam laporan melalui tahap review internal oleh pihak-pihak yang memiliki kewenangan dan dijamin kebenarannya.

Perusahaan telah menerapkan sejumlah inisiatif keberlanjutan yang bertujuan untuk mencapai Visi dan Misi berkelanjutan dengan menciptakan kinerja usaha positif melalui serangkaian kegiatan usaha yang selaras dengan program pemerintah dalam mewujudkan pembangunan ekonomi yang berkelanjutan

Kinerja Ekonomi

Perusahaan melakukan evaluasi atas pelaksanaan dan mengukur berdasarkan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) Tahun 2024. Pencapaian atas pengelolaan kinerja Ekonomi yang diperoleh perusahaan Tahun 2024 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Johan Malonda Mustika & Rekan dan mendapat opini wajar tanpa pengecualian.

Perbandingan target Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan dan kinerja yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan :

(dalam jutaan Rupiah)

Uraian	2024		2023		2022	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Pendapatan	33.364	36.898	43.668	41.912	37.109	45.452
Beban	29.044	34.522	27.361	35.439	32.456	37.911
Laba(rugi) sebelum pajak	5.104	4.262	17.698	15.251	6.185	10.655
Beban pajak	(318)	(964)	(3.392)	(396)	(1.147)	(2.000)
Laba(rugi) setelah pajak	4.786	3.299	14.306	14.879	5.037	8.617

Perbandingan Kinerja yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan :

(dalam jutaan Rupiah)

Uraian	2024			2023			2022		
	Jumlah	Naik (%)	Turun (%)	Jumlah	Naik (%)	Turun (%)	Jumlah	*Naik (%)	Turun (%)
Nilai Transaksi Perdagangan	22.918.613	9,56%	-	20.919.081		40,82%	35.347.090		20,81%
Nasabah	3.354	2,47%	-	3.273	5,85%		3.092	7,81%	

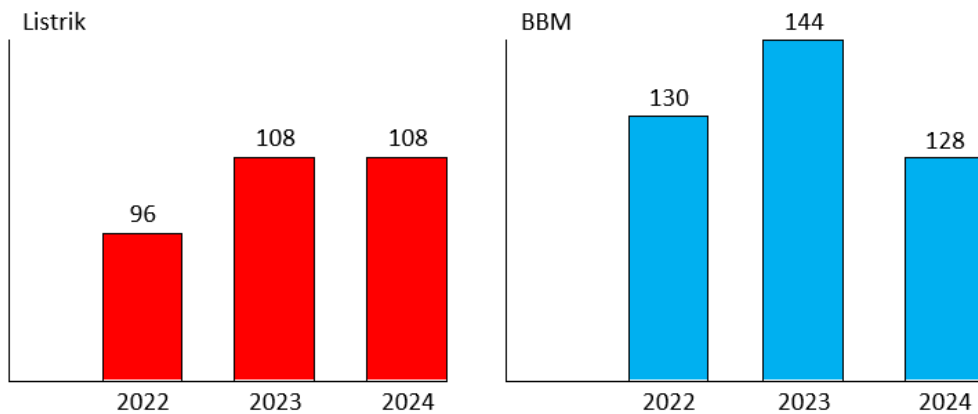
*Data transaksi perdagangan efek selama tahun 2021 = 44.636.496 nasabah = 2.868



Kinerja Lingkungan Hidup

Kegiatan usaha yang dijalankan Perusahaan tidak memberikan dampak negatif langsung terhadap pencemaran lingkungan hidup dan masyarakat sekitar, dikarenakan kegiatan usaha perusahaan yang bergerak dibidang Jasa Keuangan sektor Pasar Modal sangat minim interaksi dengan lingkungan hidup, namun Perusahaan tetap menunjukkan kesungguhan penuh untuk mengikuti informasi perkembangan terkait peningkatan kualitas hidup masyarakat dan pelestarian lingkungan

Pada tahun 2024, realisasi penggunaan listrik dan BBM dijelaskan dalam grafik sebagai berikut:



Berdasarkan realisasi energi Tahun 2024, perusahaan mencatat biaya pemakaian listrik tetap, BBM pada Tahun 2024 mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya.

Perusahaan telah berusaha untuk melakukan efisiensi energi Listrik dan BBM dengan memaksimalkan energi yang dikeluarkan dengan output yang lebih besar yaitu kenaikan pendapatan operasional. Perusahaan juga berkomitmen untuk terus meningkatkan efisiensi energi dan penggunaan energi terbaru sebagai wujud nyata upaya untuk berkontribusi terhadap terciptanya keberlanjutan lingkungan.

Kinerja Sosial

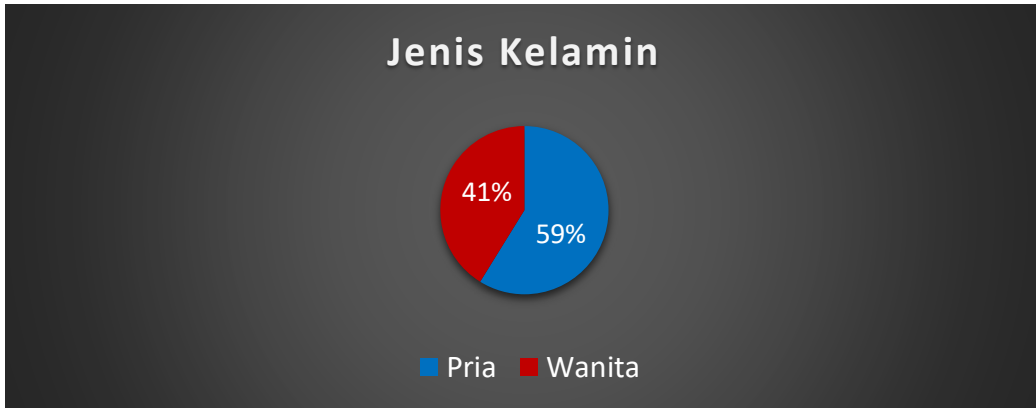
Perusahaan meningkatkan pelayanan dengan memiliki aplikasi Online Trading sehingga nasabah memiliki akses layanan yang dapat dijangkau untuk dapat merasakan pengalaman bertransaksi efek, nasabah dapat juga transaksi melalui bagian pemasaran, Bagian pemasaran kami yang berhadapan langsung dengan nasabah dipastikan adalah para profesional yang dibekali dengan ilmu pengetahuan dan pelatihan yang berkesinambungan mengenai produk produk perusahaan.

Oleh karena itu sebagai tanggung jawab sosial Perusahaan dalam memberikan perlindungan terhadap hak –hak nasabah seperti meningkatkan kualitas dan keamanan produk, perusahaan menyediakan layanan informasi dan keluhan pelanggan (call Centre) sesuai jam kerja, menyediakan sarana informasi via website , selaras dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 22 tahun 2023 tentang Pelindungan Konsumen dan masyarakat di sektor Jasa Keuangan.



Perusahaan terus berupaya menciptakan Tempat kerja yang inklusif dan menghargai keberagaman dengan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan keadilan bagi semua karyawan.

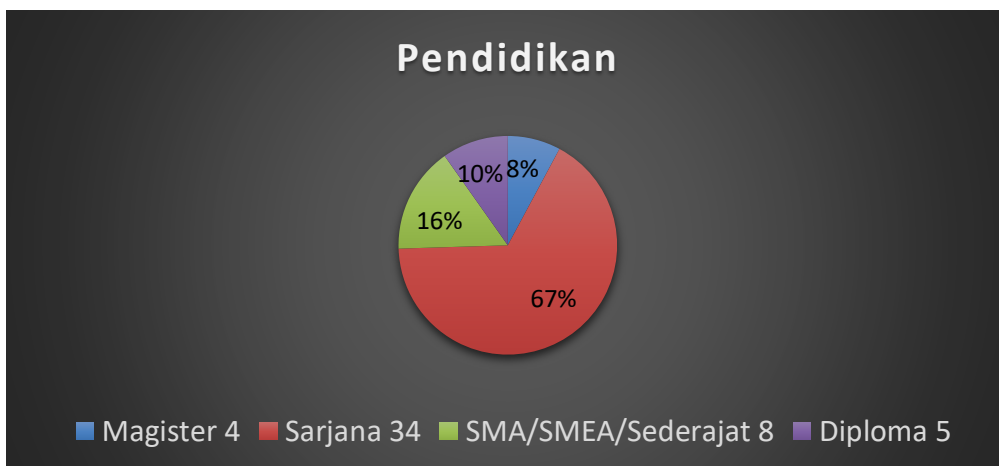
Pada tahun 2024, Perusahaan merekrut karyawan sebanyak 3 orang, sehingga jumlah karyawan perempuan 21 Orang dan jumlah karyawan pria 30 Orang, terlihat kesetaraan karyawan pada jenis kelamin



Perusahaan memberikan imbalan atau gaji atas jasa karyawan sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) provinsi, dengan persentase imbalan atas jasa karyawan tetap, golongan terendah sebesar 100% terhadap UMR pada tahun 2024, seluruh karyawan yang berhak telah memperoleh perlindungan berdasarkan skema BPJS Ketenagakerjaan dan program asuransi kesehatan swasta.

Perusahaan senantiasa membangun lingkungan kerja yang aman, nyaman dan kondusif bagi seluruh karyawan, tujuannya agar karyawan dapat menghasilkan kinerja terbaik dalam mencapai kemajuan, guna tercapai hal tersebut perlu terjalin komunikasi dua arah yang terbuka dan berkelanjutan antara karyawan dan manajemen perusahaan dan meningkatkan pemberdayaan dan motivasi karyawan.

Untuk memenuhi keselamatan dan kesehatan kerja karyawan, perusahaan telah mengembangkan kebijakan dan prosedur keselamatan dan kesehatan kerja yang komprehensif sebagai bagian dari upaya menciptakan lingkungan kerja yang aman.



LAPORAN DIREKSI PT BUANA CAPITAL SEKURITAS	PROFIL PERUSAHAAN	STRATEGI PERUSAHAAN	TATA KELOLA PERUSAHAAN
--	----------------------	------------------------	---------------------------

Selama Tahun 2024, Perusahaan telah menghabiskan biaya dana sebesar Rp 15.900.000,- untuk kegiatan program pendidikan berkelanjutan Direksi dan Komisariss yang dilaksanakan tahun 2024 dan Program kerjasama dengan Perusahaan Efek dalam rangka sosialisasi meningkatkan Literasi Edukasi dan Inklusi Keuangan kepada masyarakat, Karyawan mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh eksternal dengan rincian sebagai berikut:

No	Divisi	Kualifikasi /Sertifikasi	No dan Tanggal	Penyelenggara
1	Divisi Pembukuan	Sertifikat Peluang dan tantangan open finance di Indonesia	1.32165/OJK/I/2024 tanggal 25 April 2024 2.32022/OJK/I/2024 tanggal 25 April 2024	Otoritas Jasa Keuangan Institut
2	Divisi Customer Service	1. Sertifikat artificial Intelligence Changes the face of financial Sector 2. Sertifikat peluang dan tantangan Pelindungan Data Pribadi dalam transaksi di Era Digital	1. 18366/OJKI/I/2024 tanggal 07 Maret 2024 2. 43250/OJKI/I/2024 tanggal 30 Mei 2024	1. Otoritas JasaKeuangan Institute 2. Otoritas JasaKeuangan Institute
3	Divisi Compliance	1.Sertifikat How to Prevent Accounting Fraud In Financial Sector 2.Sertifikat How to mitigate transition and physical Risk in the Financial Sector 3.Diseminasi riset OJK Institute Sertifikat Topik the greenwashing trap how to Build Public Awareness 4.Sertifikat Sharing Session Compliance Officer I Tahun 2024 Bursa Karbon 5.Sertifikat Peluang dan Tantangan Pelindungan Data Pribadi dalam transaksi di Era Digital	1. 35384/OJKI/I/2024 tanggal 02 Mei 2024 2. 64283/OJKI/I/2024 tanggal 04 Juli 2024 3. 05820/OJKI/I/2024 tanggal 05 Desember 2024 4. 080/COC-I/BEI.ANG/03-2024 tanggal 21 Maret 2024 5. 46049/OJKI/I/2024 tanggal 30 Mei 2024	1. Otoritas Jasa Keuangan Institute 2. Otoritas Jasa Keuangan Institute 3. Otoritas Jasa Keuangan Institute 4. Indonesia Stock Exchange (IDX) 5. Otoritas Jasa Keuangan Institute
4	Divisi Risk Manajemen	Sertifikat Peluang dan tantangan Pelindungan Data Pribadi dalam transaksi di Era Digital	46336/OJKI/I/2024 tanggal 30 Mei 2024	Otoritas JasaKeuangan Institute
5	Divisi IT	1.Sertifikat Peluang dan tantangan Pelindungan Data Pribadi dalam transaksi di Era Digital 2.Sertifikat Strategi Mencegah Serangan Siber	1.46848/OJKI/I/2024 tanggal 30 Mei 2024 2.17260/OJKI/I/2024 tanggal 29 Februari 2024	1. Otoritas JasaKeuangan Institute 2. Otoritas Jasa Keuangan Institute

LAPORAN DIREKSI
PT BUANA CAPITAL
SEKURITAS

PROFIL
PERUSAHAAN

STRATEGI
PERUSAHAAN

TATA KELOLA
PERUSAHAAN

Dampak Strategi Perusahaan Keberlanjutan

Perusahaan selalu memperhatikan aspek manfaat dan faktor- faktor risiko yang melekat dengan kegiatan usaha perusahaan dalam mengelola bisnis sehari-hari, untuk itu dalam rangka meningkatkan peran perusahaan di masyarakat dalam mendukung kualitas inklusi dan literasi keuangan nasional khususnya dibidang Pasar Modal, kegiatan literasi inklusi yang diadakan bekerja sama dengan Perusahaan Efek lain.

Kegiatan Literasi Inklusi di Universitas Indonesia, Jakarta:



LAPORAN DIREKSI
PT BUANA CAPITAL
SEKURITAS

PROFIL
PERUSAHAAN

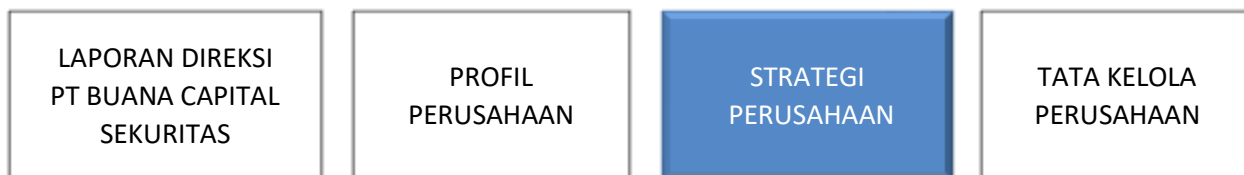
STRATEGI
PERUSAHAAN

TATA KELOLA
PERUSAHAAN

Kegiatan Literasi Inklusi karyawan Deka Insight, jl. Wolter Monginsidi no 24 A, Jakarta:



Secara umum, kegiatan operasional yang telah dilakukan oleh Perusahaan pada Tahun 2024 tidak mengganggu masyarakat sekitar.



Kegiatan tanggung jawab Sosial dan Lingkungan

Sebagai bagian dari pelaksanaan bisnis yang beretika , perusahaan telah melaksanakan kegiatan tanggung jawab Sosial perusahaan pada tahun 2024 sebagai sponsor dalam rangka tanggung jawab Perusahaan peduli dengan lingkungan sekitarnya sebagai berikut

2024	2023	2022
<ul style="list-style-type: none"> - Sponsor Turnamen GOLF AEI - Sponsor ISEI Seminar Nasional - Sponsor Canisius College - Sponsor PBSI - Sponsor UPH Seminar Nasional - Sponsor Perayaan Natal Pasar Modal Tahun 2024 - Sponsor Bali Bintang Liga1 2024 	Sumbangan ke Pasar Modal Peduli Indonesia	<ul style="list-style-type: none"> - Sumbangan Paskah Ke Paroki Santo Thomas Rasul - Sumbangan Ke Yayasan Cinta Anak Bangsa

Pengembangan Produk dan Jasa Keuangan Berkelanjutan

Sebagai perusahaan efek yang menjalankan kegiatan usaha di Industri Jasa Keuangan, kami berkomitmen untuk menaruh perhatian penuh terhadap pengembangan produk dan/atau layanan sekuritas yang inovatif untuk meningkatkan pangsa pasar Perusahaan di Industri Pasar Modal.

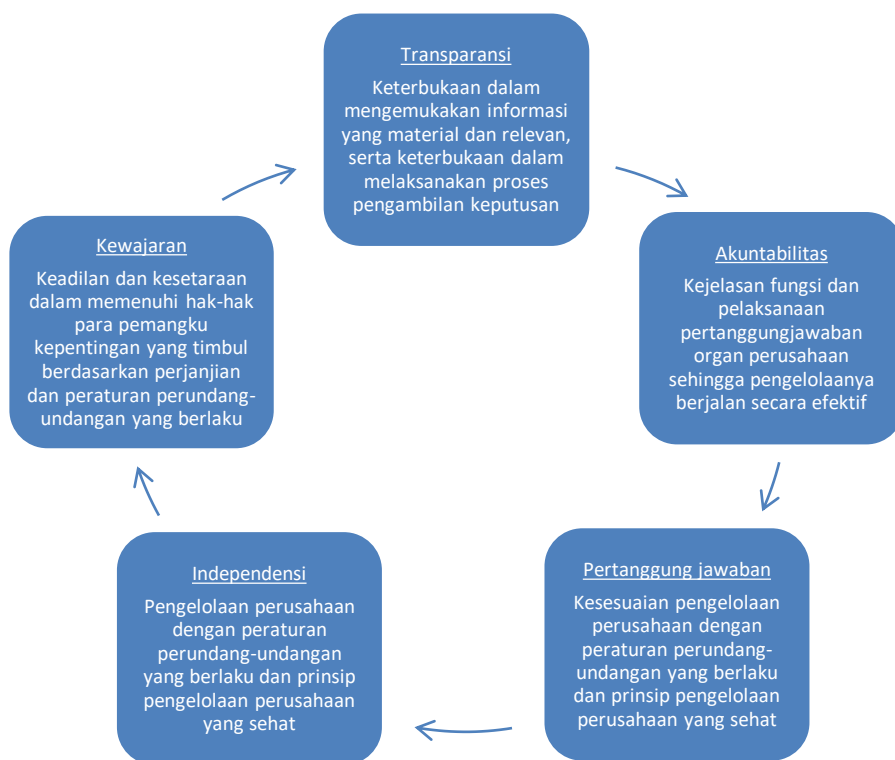
Dalam rangka memberikan pelayanan yang terbaik kepada para nasabah, kami menyadari bahwa proses digitalisasi adalah hal yang tidak terhindarkan. Kebutuhan masyarakat terhadap ketersediaan aplikasi digital yang memadai dan dapat diakses dengan mudah dimanapun dan kapanpun terasa semakin tinggi hari-hari belakangan ini.

Tahun 2024, pencapaian kinerja dalam digitalisasi untuk mendukung kebutuhan masyarakat dan menjaga ketersediaan aplikasi dilakukan pindah Data Relokasi Center (DRC).



4. TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Sehubungan dengan pelaksanaan Good Corporate Governance (GCG) yang merujuk kepada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) no 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, landasan pelaksanaan penilaian GCG di perusahaan mengacu dari Anggaran Dasar Perusahaan, Pelaksanaan GCG berlandaskan 5 (Lima) Prinsip dasar sebagai berikut:



PT. Buana Capital Sekuritas memiliki Struktur GCG terdiri dari 3 (tiga) organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Perusahaan juga memiliki kebijakan penerapan GCG seperti Anggaran Dasar Perusahaan, Pedoman Etika & Perilaku, Pedoman kerja Dewan Komisaris & Direksi, Sistem Pengendalian Internal, dan lainnya.

Perusahaan menyadari Penerapan prinsip-prinsip GCG hanya dapat dilaksanakan jika karyawan memahami dan berkomitmen, salah satunya melakukan sosialisasi terkait tata kelola kepada seluruh karyawan dan memberikan mekanisme reward dan punishment untuk mendorong perilaku karyawan yang mematuhi GCG, informasi Tata kelola yang disebarluaskan melalui situs web PT. Buana Capital Sekuritas.

LAPORAN DIREKSI
PT BUANA CAPITAL
SEKURITAS

PROFIL
PERUSAHAAN

STRATEGI
PERUSAHAAN

TATA KELOLA
PERUSAHAAN

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Penyelenggaraan RUPS Tahun 2024, Perusahaan mengadakan RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB) secara sirkuler, keputusan RUPS Sirkuler tetap memiliki legalitas secara hukum, bersifat mengikat dan telah ditetapkan dalam akta dihadapan Notaris.

No Akta atau no Surat	Tanggal Akta atau tanggal surat	Agenda	Hasil keputusan Tindak lanjut Manajemen
Nomor Notaris Buchari Hanafi,SH 476/WM/Bch/XI/2024	Tanggal Keputusan Sirkuler Para Pemegang Saham PT. Buana Capital Sekuritas 24 Oktober 2024	<ol style="list-style-type: none"> Pengambilan keputusan Pemegang Saham Perusahaan tanpa mengadakan suatu Rapat Umum Pemegang saham Perusahaan secara formal. Laporan Tahunan Perusahaan dan pengesahan atas perhitungan Tahunan Perusahaan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 tidak akan ada pembagian dividen perusahaan. Penunjukkan Kantor Akuntan Publik Johan Malonda dan Rekan dan menunjuk Akuntan Publik untuk mengaudit buku-buku keuangan perusahaan untuk Tahun Buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2024. 	<ol style="list-style-type: none"> Menyetujui Pengambilan keputusan Pemegang Saham Perusahaan tanpa mengadakan suatu Rapat Umum Pemegang saham Perusahaan secara formal. Menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Perusahaan dan pengesahan atas perhitungan Tahunan Perusahaan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Johan Malonda dan Rekan sesuai laporan nomor 00024/2.0826/AU.1/09/0727-2/1/III/2024 tertanggal 19 Maret 2024. Menyetujui untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 tidak akan ada pembagian dividen perusahaan. Menyetujui untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik Johan Malonda dan Rekan dan menunjuk Akuntan Publik untuk mengaudit buku-buku keuangan perusahaan untuk Tahun Buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2024.

LAPORAN DIREKSI PT BUANA CAPITAL SEKURITAS	PROFIL PERUSAHAAN	STRATEGI PERUSAHAAN	TATA KELOLA PERUSAHAAN
--	----------------------	------------------------	---------------------------

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris merupakan salah satu organ utama tata kelola PT. Buana Capital Sekuritas yang bertugas mengawasi jalannya kepengurusan Perusahaan, memberikan nasihat kepada Direksi dan memastikan bahwa Perusahaan telah menerapkan praktik praktik GCG secara efektif dan terus menerus. Dewan Komisaris bertanggung jawab kepada Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sebagai organ tertinggi yang berwenang mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris sewaktu-waktu.

Perusahaan telah membentuk organ Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan UU no 40 tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas, dan POJK no 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata kelola Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek.

Dewan Komisaris bertugas dan bertanggung jawab terhadap pengawasan atas pengelolaan bisnis serta kondisi keuangan perusahaan. Dalam pelaksanaannya, Dewan komisaris secara terus menerus melakukan pemantauan terhadap efektivitas kebijakan perusahaan, kinerja dan proses pengambilan keputusan oleh Direksi termasuk pelaksanaan strategi untuk memenuhi harapan para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. Dewan Komisaris juga melakukan evaluasi dan menyetujui rencana kerja Perusahaan yang disusun Direksi setiap tahunnya.

Komposisi dan Susunan keanggotaan Dewan Komisaris Tahun 2024 mengacu kepada ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, berikut disampaikan susunan keanggotaan Dewan Komisaris per 31 Desember 2024 :

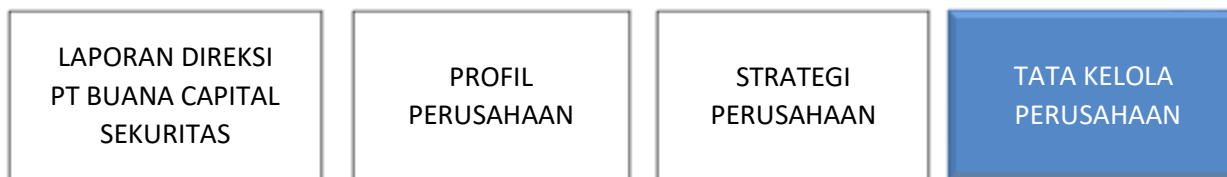
Nama	Jabatan	Dasar Pengangkatan	Periode Jabatan
Pieter Tanuri	Presiden Komisaris	Akta no 34 tanggal 20 Juli 2023	2023-2026
Yohanes Ade Bunian Moniaga	Komisaris	Akta no 34 tanggal 20 Juli 2023	2023-2026
Hendra Budianto	Komisaris Independen	Akta no 34 tanggal 20 Juli 2023	2023-2026

Komite Audit

Komite Audit diputuskan oleh Dewan Komisaris, berdasarkan surat keputusan nomor 002/BCS/KOM/VII/2023 tanggal 30 Juli 2023. Melalui komite audit, Perusahaan berharap dapat meningkatkan kualitas pengawasan internal serta menetapkan mekanisma pemeriksaan dan keseimbangan secara optimal agar dapat membawa dampak positif bagi para pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya.

Dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya, komite audit senantiasa melandaskan kegiatannya pada ketentuan dan peraturan berikut ini yaitu:

- 1) POJK no 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek
- 2) POJK no 20/POJK.04/2016 tentang perizinan Perusahaan efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek
- 3) POJK no 55/POJK.04/2015 tanggal 23 Desember 2015, tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit
- 4) Anggaran Dasar Perubahan PT Buana Capital Sekuritas akta no 34 tanggal 20 Juli 2023 yang dibuat di hadapan Buchari Hanafi,SH. Notaris di Jakarta , yang telah mendapatkan pengesahan dari Menteri Hukum dan HAM RI melalui surat keputusan No AHU-AH.01.09-0142715 tanggal 21 Juli 2023



Direksi

Direksi merupakan salah satu perangkat utama GCG perusahaan yang bertanggung jawab baik secara kolektif maupun individu atas jalannya pengurusan untuk mencapai sasaran dan tujuan Perusahaan. Sebagaimana diatur didalam Anggaran Dasar Perusahaan, Direksi juga berperan sebagai mewakili Perusahaan baik didalam maupun diluar pengadilan. Selain itu, Direksi juga memiliki tugas untuk mensosialisasikan dan menerapkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan (Good Corporate Governance /GCG) dalam setiap kegiatan usaha dan seluruh jenjang organisasi Perusahaan. Dalam hal terjadinya benturan kepentingan, setiap anggota Direksi dilarang mengambil tindakan yang dapat merugikan Perusahaan dan wajib mengungkapkan benturan kepentingan dimaksud dalam setiap keputusan. Seluruh anggota Direksi merupakan perseorangan yang memiliki integritas serta kemampuan dan pengalaman yang memadai dalam bidang keuangan. Usulan penggantian dan/atau pengangkatan anggota Direksi dilakukan oleh Dewan Komisaris kepada pemegang saham dan ditetapkan dalam RUPS.

Komposisi dan susunan keanggotaan Dewan Direksi Tahun 2024 disesuaikan dengan besarnya kegiatan kompleksitas bisnis perusahaan dan struktur organisasi sehingga memungkinkan pengambilan putusan yang efektif, tepat dan cepat dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan, berikut disampaikan susunan keanggotaan Dewan Direksi per 31 Desember 2024:

Nama	Jabatan	Dasar Pengangkatan	Periode Jabatan
Benny Hardiman Setiabrata	Presiden Direksi	Akta no 34 tanggal 20 Juli 2023	2023-2026
Lydia Trivelly	Direksi	Akta no 34 tanggal 20 Juli 2023	2023-2026
Harijin Santoso	Direksi	Akta no 34 tanggal 20 Juli 2023	2023-2026
Ratna Karim	Direksi	Akta no 34 tanggal 20 Juli 2023	2023-2026
Zainal Arifin	Direksi	Akta no 34 tanggal 20 Juli 2023	2023-2026

Kode Etik

Dalam mengembangkan konsep Tata Kelola Perusahaan yang baik, perusahaan menerapkan Standar Etika bisnis dalam menjalankan operasional sehari-hari yang didasari salah satunya oleh ketentuan regulasi dan standar perilaku Perusahaan Efek dalam menjalankan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan atau sebagai Perantara Pedagang Efek. Perusahaan mematuhi aturan-aturan yang terkait dengan Etika Bisnis antara lain:

1. POJK 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek
2. POJK 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan Usaha sebagai Perantara Pedagang Efek

Komitmen Perusahaan untuk menerapkan Kode Etik Perusahaan yang mengatur perilaku perusahaan dan individu secara komprehensif sangat tinggi. Isi Kode Etik Perusahaan merupakan satu himpunan komitmen yang terdiri dari Etika bisnis perusahaan dan Etika Kerja karyawan yang disusun untuk membentuk, mengatur, dan melakukan kesesuaian



tingkah laku guna mencapai hasil yang sesuai dengan budaya perusahaan. Etika bisnis perusahaan dan Etika Perilaku Karyawan merupakan sekumpulan norma, nilai, serta tindak perbuatan yang diyakini oleh jajaran Perusahaan sebagai suatu standar perilaku yang ideal bagi perusahaan.

Dengan menerapkan Kode Etik Perusahaan ini dapat bermanfaat dalam jangka panjang, berupa :

1. Karyawan menikmati lingkungan kerja yang jujur, beretika dan terbuka sehingga meningkatkan produktivitas dan kesejahteraan karyawan secara menyeluruh
2. Perusahaan akan menikmati reputasi yang baik, perlindungan atas tuntutan hukum yang mungkin terjadi dan pada akhirnya terwujud kemakmuran dan keberhasilan usaha yang berkelanjutan
3. Masyarakat secara umum akan menikmati hubungan yang baik dengan Perusahaan diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan sosial dan ekonomi Masyarakat.

Keberadaan Kode Etik di Perusahaan

Perusahaan memiliki Kode Etik yang berlaku bagi seluruh karyawan dan juga pemangku kepentingan yang berinteraksi langsung dengan Perusahaan, Perusahaan senantiasa menghimbau dan mendorong seluruh karyawan agar selalu mematuhi pokok-pokok kode etik antara lain:



Pemberlakuan Kode Etik bagi Dewan Komisaris, Direksi dan seluruh Karyawan Perusahaan berusaha untuk mencapai Keberhasilan usaha secara berkelanjutan yang dibangun berdasarkan budaya Perusahaan dan karakter sumber daya manusia yang sesuai dengan prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance (GCG)).



Pengungkapan Kode Etik Berlaku bagi Seluruh Level Manajemen

Kode Etik Perusahaan wajib dipatuhi dan dilaksanakan oleh seluruh jajaran manajemen baik Dewan Komisaris, Direksi, Organ Penunjang Dewan Komisaris hingga level karyawan

Sanksi atas Pelanggaran Kode Etik

Karyawan yang melanggar isi Kode Etik akan dikenakan sanksi yang beragam tergantung derajat pelanggarannya. Sanksi yang dikenakan dapat berupa teguran, peringatan tertulis, hingga pemutusan hubungan kerja

Jumlah Pelanggaran Kode Etik dan Sanksi yang Diberikan di Tahun 2024

Sepanjang tahun 2024, Perusahaan tidak menerima laporan pengaduan apapun terkait pelanggaran terhadap Kode Etik dan Nilai-Nilai Budaya Perusahaan

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Perusahaan menyadari pentingnya pengendalian Internal terhadap penyimpangan atau kecurangan yang berindikasi merugikan perusahaan, untuk saat ini perusahaan menerapkan metode Whistleblowing. Metode ini merupakan suatu sistem dan prosedur yang dirancang untuk menerima, menelaah dan menindaklanjuti pengaduan yang disampaikan oleh karyawan atau pihak lainnya.

Mekanisme pelaporan dan penanganan pelanggaran, perusahaan telah membangun mekanisme pelaporan untuk menindaklanjuti pengaduan karyawan atau pemangku kepentingan sesuai dengan Kebijakan Sistem pelaporan Pelanggaran melalui sarana email, telephon/faksimili, Tertulis melalui surat atau komunikasi secara face to face.

Whistleblowing adalah sarana untuk meningkatkan efektif pengendalian internal, memperkuat Good Corporate Governance, mendeteksi secara dini segala hal yang berkaitan dengan indikasi fraud dalam lingkungan Perusahaan, serta menciptakan lingkungan kerja yang lebih sehat dan adil.

Sanksi bagi pelanggaran, memberlakukan sanksi yang tegas kepada pihak yang telah terbukti melakukan pelanggaran guna memberikan efek jera sekaligus teladan kepada seluruh karyawan mengenai pentingnya bekerja dengan integritas tinggi.

Perusahaan juga bertanggung jawab atas perlindungan saksi. sebagaimana tercantum dalam Kebijakan Sistem Pelanggaran (Whistleblowing). Ketentuan mengenai perlindungan bagi pelapor, sebagai berikut:

- 1. Kerahasiaan
Dalam melakukan proses tindak lanjut atas setiap pengaduan/penyungkapan wajib mengedepankan kerahasiaan, asas praduga tidak bersalah dan profesionalisme
Identitas pelapor dijamin kerahasiaannya oleh Perusahaan.
Pihak yang melanggar prinsip kerahasiaan tersebut akan diberikan sanksi yang berat sesuai ketentuan yang berlaku di Perusahaan.

- 2. Perusahaan berkomitmen untuk melindungi pelapor yang beritikad baik dan perusahaan akan patuh terhadap segala peraturan perundangan yang terkait serta best practices yang berlaku dalam penyelenggaraan perlindungan pelapor. Semua laporan pelanggaran akan dijamin kerahasiaan dan keamanannya oleh perusahaan dan pelapor dijamin haknya untuk memperoleh informasi mengenai tindak lanjut atas laporannya.

Jumlah Pengaduan Tahun 2024 dan tindaklanjutnya

Tidak terdapat pengaduan pelanggaran yang masuk selama Tahun 2024

LAPORAN DIREKSI
PT BUANA CAPITAL
SEKURITAS

PROFIL
PERUSAHAAN

STRATEGI
PERUSAHAAN

TATA KELOLA
PERUSAHAAN

*Lembar Persetujuan Dewan Komisaris dan Direksi
Atas Laporan Keberlanjutan 2024 PT Buana Capital Sekuritas*

Kami selaku Dewan Komisaris dan Direksi, yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT. Buana Capital Sekuritas tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan sesuai dengan POJK No. 51/POJK.03/2017.

Demikian lembar persetujuan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 April 2025


DEWAN KOMISARIS,



Yohanes Ade Bunian Moniaga
KOMISARIS



Pieter Tanuri
KOMISARIS UTAMA



Hendra Budianto
KOMISARIS INDEPENDEN



Harijin Santoso
DIREKTUR

DEWAN DIREKSI,


Benny Hardiaman Setiabrata
DIREKTUR UTAMA



Lydia Trivelly
DIREKTUR



Ratna Karim
DIREKTUR



Zainal Arifin
DIREKTUR

Referensi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017

